



TECO

Comunicazione N° 30.06

## CANTIERI LEGGE BERSANI

Rif.interno: EE

Data 08.09.06

PAG. 1 di 1

Compagno di Viaggio

Spett. Ditta

In data 11 agosto è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale il Decreto-Legge 223/06, meglio noto come Legge Bersani, coordinato con la legge di conversione del 4 agosto 2006, n° 248.

In tale legge, all'art. 36-bis vengono introdotte importanti modifiche nel campo dell'edilizia. Riportiamo in sintesi tali modifiche:

<b>FOCUS</b>	La nostra Società è in grado di assisterVi relativamente agli obblighi previsti dal D.lgs. 494/96 relativamente alla gestione della documentazione di cantiere, assumendo anche l'incarico di Coordinatore in fase di progettazione ed esecuzione
--------------	---

- A decorrere dal 1° ottobre 2006, i Datori di Lavoro devono munire il proprio personale di apposita tessera di riconoscimento corredata di fotografia, contenente le generalità del lavoratore e del Datore di Lavoro. I lavoratori sono tenuti ad esporre tale tessera di riconoscimento. L'obbligo vale anche per i lavoratori autonomi, i quali sono tenuti a provvedere per proprio conto.  
Nel caso nel cantiere siano presenti più Datori di Lavoro o lavoratori autonomi, dell'obbligo risponde in solido il Committente dell'opera.
- I Datori di Lavoro con meno di 10 dipendenti, possono assolvere all'obbligo sopra indicato, tramite annotazione su apposito registro di cantiere vidimato dalla Direzione Provinciale del lavoro territorialmente competente, degli estremi del personale giornalmente impiegato nei lavori
- Nei casi di instaurazione dei rapporti di lavoro nel settore edile, i Datori di Lavoro sono tenuti a dare la comunicazione il giorno antecedente a quello di instaurazione dei relativi rapporti, mediante documentazione avente data certa.
- Fermo restando le attribuzioni del Coordinatore in fase di esecuzione previste dal D.Lgs. 494/96, il personale ispettivo del Ministero del Lavoro e della previdenza sociale, può sospendere l'attività nei cantieri qualora riscontri la presenza di personale non risultante dalle scritture o da altra documentazione obbligatoria in misura pari o superiore al 20% del totale dei lavoratori regolarmente occupati nel cantiere, o in caso di reiterate violazioni della disciplina in materia di superamento dei tempi di lavoro e di riposo giornaliero e settimanale

Riferimento interno: Marika Pelizzari – Riccardo Bergamaschi